

VERBALE INCONTRI COMITATO PARITETICO A COMPOSIZIONE REGIONALE- SINDACALE- AZIENDALE

In data 2/4/2001, 10/4/2001 e 9/5/2001 si è riunito il Comitato paritetico a composizione regionale- sindacale- aziendale , costituito nell'ambito della Conferenza Permanente dell'area della Dirigenza Medica Veterinaria per monitorare la corretta composizione dei fondi aziendali nel rispetto della normativa contrattuale quadriennio 98/2001 e dell'autonomia dei Direttori Generali ed organi di Governo degli Enti e per acquisire dalle Aziende i dati necessari per attivare le procedure di perequazione previste dall'art. 7 lett. c e d del CCNL 98/2001 .

Sono presenti il dott. Leonarduzzi e la dott.ssa Maurizi per la Regione Marche, il dott. D'Angeli dell'AUSL n. 1 di Pesaro, il dott. Toccaceli dell'AUSL n. 7 di Ancona , il dott. Perini dell'AUSL n.8 di Civitanova Marche, il rag. Di Lorenzo Enzo dell'AUSL n. 12 di San Benedetto del Tronto, la dott.ssa Piatanesi dell'A.S.O. Umberto I , il dott. Ciccarelli dell'ANAAO, il Dott. Petrucci della CGIL Medici, il dott. Caporelli per la CIMO, il dott. Gentili per l'UMSPED e il dott. Tomarelli per la CIVEMP.

Il dott. Leonarduzzi apre la discussione e illustra la normativa contenuta nel vigente CCNL dell'Area Medica Veterinaria riferita all'istituto dell'**equiparazione della retribuzione di posizione** minima contrattuale (tabella all. 1 al CCNL 5/12/96 II biennio economico) dei **Dirigenti di ex IX livello** , qualificato e non del DPR 384/90, in servizio al 5/12/96 , a quella dei **Dirigenti di ex X livello non qualificato** (art. 41 comma 1 - art. 3 II biennio economico) .

L'art. 41 comma 2 prevede che le risorse necessarie per l'equiparazione si renderanno disponibili nel bilancio economico 2000/2001 e che, per un corretto finanziamento dei fondi di ciascuna Azienda, si provvederà alla loro perequazione a livello regionale con le procedure dell'art. 7 comma 1 lett. c).

Il fondo cui fare riferimento per reperire le risorse destinate all'equiparazione e a garantire la retribuzione di posizione minima contrattuale dei dirigenti assunti dal 6/12/96 (art. 4 II biennio economico) è il fondo di cui agli artt. 50 e 9 del CCNL della Dirigenza Medica veterinaria quadriennio 98/2001 .

Il Comitato procede all'esame del fondo previsto dall'art. 50 I biennio economico e dall'art. 9 II biennio economico destinato al finanziamento dell'Indennità di specificità medica , della retribuzione di posizione , dell'equiparazione e dello specifico trattamento economico per i dirigenti con incarico di struttura complessa.

I rappresentanti delle Aziende Sanitarie e Ospedaliere e delle OO.SS. propongono che sia trattata pregiudizialmente la problematica connessa all'incapienza del fondo della retribuzione di posizione rispetto a quanto le Aziende stesse devono corrispondere, ai sensi dei vigenti Contratti Nazionali di Lavoro . al personale dirigente medico e veterinario.

In particolare si rileva che alcune Aziende hanno corrisposto la retribuzione di posizione minima contrattuale utilizzando integralmente il fondo in presenza di posti vacanti della dotazione organica, altre utilizzando lo spostamento del 16% del fondo

per la retribuzione di risultato a quello per la retribuzione di posizione, penalizzando quindi tutto il personale dirigente; altre ancora hanno corrisposto la retribuzione minima contrattuale con assegni ad personam.

I rappresentanti delle OO.SS, in merito all'argomento in discussione sottolineano come il contenuto dell'art. 65 lett. p) prevede, con riguardo ai fondi di cui agli artt. 50-51-52, che il termine "consolidato" venga riferito al fondo correttamente formato ai sensi delle disposizioni contenute negli artt. da 60 a 66 del CCNL 5/12/96 per la corresponsione delle voci del trattamento economico cui le norme stesse sono finalizzate, quindi anche alla corresponsione del minimo della retribuzione di posizione prevista dalla tabella al CCNL 5/12/96 II biennio economico.

Dopo ampia discussione il **Comitato** considerato che:

- l'art. 56 comma 2 del CCNL 5/12/96 prevede che "ad ogni Dirigente è riconosciuta una retribuzione di posizione comunque non inferiore , a titolo personale , a quella prevista dall'art. 55 comma 7 e relativo allegato n. 3 , secondo la posizione funzionale di provenienza ",
- che l'art. 15 comma 9 del dlgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni prevede: " I contratti collettivi nazionali di lavoro disciplinano le modalità di salvaguardia del trattamento economico fisso dei dirigenti in godimento alla data di entrata in vigore del presente decreto legislativo 19/6/99 n. 229 "
- che l'art. 35 comma 1 lett. A punto 5 del vigente CCNL 98/2001 prevede tra le voci del trattamento fondamentale (quindi fisso) la retribuzione di posizione di parte fissa e variabile prevista dalla tabella 1 allegata al CCNL del 5/12/96 II biennio economico 96/97,

propone

alla Conferenza Permanente di valutare la possibilità, qualora l'Azienda alla data del 1/1/98 abbia formalizzato l'attribuzione degli incarichi dirigenziali, di incrementare l'ammontare del fondo di posizione degli eventuali assegni ad personam corrisposti ai dirigenti, in eccedenza al fondo stesso, a garanzia dei minimi contrattuali previsti in relazione allo stato giuridico di ciascun dirigente.

Il Comitato, in virtù del mandato ricevuto dalla Conferenza Permanente, al fine di acquisire dati omogenei dalle Aziende Sanitarie e Ospedaliere Inrca ed Arpam, procede alla predisposizione delle schede, allegate al presente verbale relative :

1. alla composizione del fondo ex art. 50 I biennio economico e art. 9 II biennio economico;

2. alla determinazione delle risorse necessarie per l'equiparazione- art. 3 II biennio economico;
 3. alla determinazione delle risorse necessarie per l'applicazione dell'art. 4 II biennio economico;
 4. alla quantificazione delle risorse disponibili in relazione alla retribuzione di anzianità (RIA) dei dirigenti cessati dal servizio per ogni azienda, finalizzata a coprire i costi dell'equiparazione (dichiarazione congiunta ARAN-OO.SS. n. 1 al II biennio economico);
 5. alla determinazione delle risorse necessarie per corrispondere l'indennità di esclusività del rapporto di lavoro dei dirigenti medici e veterinari alla luce della normativa contenuta negli artt. 42- I biennio economico e 5- II biennio economico.
- Le schede predisposte dal Comitato verranno inviate alle Aziende Sanitarie ed Ospedaliere, all' Inrca e all' Arpam.**
- Il Comitato riprenderà i lavori per esaminare i dati trasmessi dalle Aziende.**

dott. Luigi Leonarduzzi
dott.ssa Paola Maurizi
dott. Alberto Perini (delegato dal dott. Umberto Marzetti)
dott. Pierpaolo D'Angeli
dott. Gilberto Toccaceli
dott. ssa Ferdinanda Piatanesi
rag. Enzo Di Lorenzo

dott. Piero Ciccarelli
dott. Virgilio Petrucci
dott. Giuseppe Caporelli
dott. Maurizio Gentili
dott. Roberto Tomarelli

MP/verbcomit