

**DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE
ASUR**

N. 995/ASURDG DEL 28/10/2011

Oggetto: Linee guida dirette alle Aree Vaste Territoriali per la mobilità dei Dirigenti all'interno dell'ASUR e per la mobilità ex art.30 del D.Lgs n.165/2001. Recepimento]

**IL DIRETTORE GENERALE
ASUR**

- -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore amministrativo, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

- D E T E R M I N A -

1. di approvare e recepire il documento "Linee guida dirette alle Aree Vaste Territoriali per la mobilità dei Dirigenti all'interno dell'ASUR e per la mobilità ex art.30 del D.Lgs n.165/2001" il quale forma parte integrante e sostanziale della presente determina (allegato n.1);
2. di dare atto che il documento è stato oggetto di confronto con le OO.SS. Regionali della Dirigenza Medico-Veterinario e SPTA le quali nel corso della riunione del 21 ottobre 2011 hanno sottoscritto lo stesso documento;
3. di dare mandato all'Area Politiche del Personale di predisporre gli atti relativi all'avviso di mobilità previsto nel documento oggetto della presente determina;
4. di trasmettere il presente atto alle Direzioni delle Aree Vaste affinché si proceda alle applicazioni conseguenti;
5. di trasmettere, inoltre, il presente atto alle OO.SS. Regionali dell'Area della Dirigenza Medico-Veterinaria e SPTA per opportuna informazione;

6. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art.4 della L.412/91 e dell'art.28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art.17 della L.R. n.26/96 e s.m.i.;
8. di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo a norma dell'art.28, comma 6 della L.R. n.26/96 e s.m.i.

Ancona, sede legale ASUR

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dott. Alberto Carelli)

IL DIRETTORE SANITARIO

(Dott. Giorgio Caraffa)

IL DIRETTORE GENERALE

(Dottor Piero Ciccarelli)

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

(Area Dipartimentale Gestione Risorse Economiche del Personale e
Relazioni Sindacali)

□ Normativa di riferimento

CC.CC.NN.LL. del Personale dell'Area della Dirigenza Medico-Veterinaria e SPTA;
D.Lgs n.165/2001 e s.m.i.

□ Motivazione:

Il giorno 21 ottobre 2011 si è svolto un incontro con le OO.SS. Regionali dell'Area della Dirigenza Medico-Veterinaria e SPTA in merito al confronto sulla ipotesi di "Linee guida dirette alle Aree Vaste Territoriali per la mobilità dei Dirigenti all'interno dell'ASUR e per la mobilità ex art.30 del D.Lgs n.165/2001".

Le osservazioni scaturite durante l'incontro sono state recepite dalla Direzione Generale e quindi inserite nelle Linee guida stesse; a conclusione dell'incontro le Linee guida di cui trattasi sono state sottoscritte dalla parte pubblica e dalle seguenti sigle sindacali: Anaa, Cimo, Aaroi, Sivemp (FVM), Anpo, FM aderente UIL/FPL, Sinafo, AUPI e per adesione dalla UIL/FPL e dalla Fedir Sanità, che hanno siglato l'accordo rispettivamente il 24/10/2011 e il 26/10/2011.

Le "Linee guida dirette alle Aree Vaste Territoriali per la mobilità dei Dirigenti all'interno dell'ASUR e per la mobilità ex art.30 del D.Lgs n.165/2001", che si allegano al presente atto, costituiscono indirizzo aziendale e vanno inviate all'Area politiche del Personale e alle Direzioni delle Aree Vaste per le applicazioni conseguenti.

Premesso quanto sopra si propone al Direttore Generale:

- 1.di approvare e recepire il documento "Linee guida dirette alle Aree Vaste Territoriali per la mobilità dei Dirigenti all'interno dell'ASUR e per la mobilità ex art.30 del D.Lgs n.165/2001" il quale forma parte integrante e sostanziale della presente determina (allegato n.1);
- 2.di dare atto che il documento è stato oggetto di confronto con le OO.SS. della Dirigenza Medico-Veterinario e SPTA le quali nel corso della riunione del 21 ottobre 2011 hanno sottoscritto lo stesso documento;
- 3.di dare mandato all'Area Politiche del Personale di predisporre gli atti relativi all'avviso di mobilità previsto nel documento oggetto della presente determina;
- 4.di trasmettere il presente atto alle Direzioni delle Aree Vaste affinché si proceda alle applicazioni conseguenti;
- 5.di trasmettere, inoltre, il presente atto alle OO.SS. Regionali dell'Area della Dirigenza Medico-Veterinaria e SPTA per opportuna informazione;
- 6.di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art.4 della L.412/91 e dell'art.28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;



Numero: 995/ASURDG

Pag.

4

Data: 28/10/2011

7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art.17 della L.R. n.26/96 e s.m.i.;
8. di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo a norma dell'art.28, comma 6 della L.R. n.26/96 e s.m.i.

Il Dirigente

(Dott. Riccardo Paoli)

- ALLEGATI -

Allegato n.1

Linee Guida dirette alle Aree Vaste Territoriali per la mobilità dei Dirigenti all'interno dell'ASUR e per la mobilità ex art. 30 del D.lgs. 165/2001.

Le presenti linee guida intendono disciplinare l'istituto della mobilità all'interno dell'ASUR (tra un'Area Vasta ed un'altra) nonché la mobilità prevista dall'art. 30 del D.lgs. 165/2001 e s.m.i. (domande sia provenienti da una Azienda o Ente del Comparto Sanità che intercompartimentali) tenendo conto delle priorità di seguito indicate in relazione alla natura giuridica dell'ASUR e a quanto disposto dalla Legge Regionale n. 13/2003 come modificata dalle Leggi Regionali n. 17/2010 e n. 17/2011.

La valutazione delle istanze di mobilità dalla Direzione Generale e/o da una Area Vasta ad un'altra dell'ASUR costituisce una azione prioritaria e inderogabile, rispetto all'applicazione dell'istituto della mobilità volontaria interaziendale ex art. 20 dei CCNLL della Dirigenza Medica e Veterinaria e Sanitaria, Tecnica e Amministrativa.

Tutte le operazioni di mobilità tra le aree vaste dovranno essere precedute dalla definizione di percorsi di mobilità interna a ciascuna area vasta i cui effetti dovranno essere operativi dal momento di acquisizione della mobilità.

Al fine di dare attuazione a quanto sopra esposto la Direzione Generale ASUR provvederà a pubblicare, a cadenza annuale, entro il mese di gennaio di ciascun anno (per la prima applicazione la pubblicazione del bando potrà essere anticipata), un unico avviso con il quale avverte, con adeguata pubblicità nei confronti delle Aree Vaste e delle OO.SS., tutto il personale potenzialmente interessato, della necessità di inoltrare, avvalendosi di apposita modulistica, alla Direzione Generale ASUR eventuali istanze di mobilità, che daranno luogo, per ciascuna Area Vasta, alla costituzione di un elenco di istanze che dovranno essere valutate.

L'Avviso in questione sarà predisposto indicando per ciascun profilo professionale (con specifica indicazione dell'Area e della Disciplina ove prevista) i posti disponibili nelle Aree Vaste, segnalati dalle stesse, tenuto conto del turn over e più in generale del piano occupazionale. In caso di mancata predisposizione del piano occupazionale, i posti indicati saranno quelli del turn over conseguente alle cessazioni programmate, per le quali è necessario il ricorso alla sostituzione.

La mobilità sia interna all'Area Vasta, che tra Aree Vaste o ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001 e s.m.i., dovrà avvenire nel rispetto dell'Area e della Disciplina ove prevista

Ciascun dipendente a tempo indeterminato che ha superato il periodo di prova potrà inserire nella domanda, per quanto concerne le Aree Vaste di interesse, un numero massimo di 2 opzioni. L'accoglimento di un'istanza di mobilità da parte di una Area Vasta determina la cancellazione del dipendente dalla graduatoria dell'altra Area Vasta.

In prima applicazione le graduatorie avranno validità fino al 31/12/2012, salvo proroga.

La graduatoria formulata da ciascuna Area Vasta è utile anche per i posti, non ricompresi nella prima rilevazione, per i quali, per sopraggiunte valutazioni se ne renda necessaria la copertura.

L'amministrazione si riserva la possibilità di utilizzare graduatorie in discipline equipollenti per eventuali necessità che non possono essere soddisfatte con le graduatorie dell'area e disciplina di appartenenza.

Le Aree Vaste, in caso di esaurimento delle graduatorie annuali potranno considerare eventuali domande pervenute dopo la scadenza del bando. Tutto ciò fatta eccezione per il caso di copertura di posti di nuova istituzione.

I criteri di valutazione, che saranno graduati in apposito regolamento, dovranno tenere in debito conto sia le specifiche esperienze professionali maturate nel SSN desumibili dal curriculum, che i fattori di carattere sociale rilevanti (ricongiungimento al nucleo familiare, situazioni familiari e personali), nonché consentire di rilevare e valorizzare adeguatamente il livello di attitudine professionale rispetto ai compiti da affidare desumibile da un colloquio.

Le parti si impegnano a predisporre un regolamento omogeneo e vincolante per tutte le Aree Vaste, contenente criteri analitici per la valutazione dei titoli e del colloquio.

In caso di mobilità tra Aree Vaste, le ferie maturate e non godute nell'articolazione dell'ASUR di appartenenza saranno fruite nell'articolazione di destinazione, prelieve eventuali compensazioni in Contabilità Analitica dei costi di rispettiva competenza.

Il percorso valutativo delle istanze di mobilità, relativo ai posti espressamente individuati nell'Avviso, dovrà concludersi entro 2 mesi dalla scadenza dell'Avviso stesso.

Adeguamenti saranno inoltre possibili anche in relazione all'esito del confronto che le OO.SS. intendono promuovere presso la Regione Marche, affinché la stessa adotti misure che rendano prioritari i percorsi di mobilità nel SSR inserendo Aziende ospedaliere, Inrca, IZS e Arpam, rispetto ad altre forme di mobilità.

La parte pubblica

Il Direttore Generale

F.to Dottor Piero Ciccarelli

La parte sindacale

F.to ANAAO

F.to CIMO

F.to AAROI

CILS Medici

CGIL Medici

F.to SIVEMP (FVM)

F.to FM aderente UIL/FPL

SMI (FVM)

F.to ANPO

Fe.S.Me.D.

FASSID

SDS-SNABI

F.to AUIPI

F.to SiNaFO

F.to Fedir Sanità, per adesione, firmato
il 26/10/2011

CGIL/FP

CISL/FP

F.to UIL/FPL, per adesione, firmato il 24/10/2011
Confasal