

**DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE DELLA
AZIENDA OSPEDALIERA "OSPEDALI RIUNITI MARCHE NORD"**
N. 813 DEL 26 OTT. 2016

Oggetto: Approvazione Protocollo di Intesa tra l'università Politecnica delle Marche e l'Azienda ospedaliera Marche Nord; conferimento incarichi di Direzione Universitaria per le Unità Operative Complesse di Malattie Infettive e Geriatria.

**IL DIRETTORE GENERALE DELLA
AZIENDA OSPEDALIERA "OSPEDALI RIUNITI MARCHE NORD"**

- . - . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Responsabile dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane e Relazioni Sindacali in riferimento alla spesa;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Programmazione e Controllo, Piani e Programmi Strategici;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Contabilità, Bilancio, Patrimonio e Coordinamento investimenti;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

- D E T E R M I N A -

1. di prendere atto dell' approvazione del protocollo di Intesa Quadro tra l' Università Politecnica delle Marche e l'Azienda Ospedaliera " Ospedali Riuniti Marche Nord", intervenuta con atto 805 del 21.10.2016, regolarmente sottoscritta dalle parti;
2. di approvare, conseguentemente, il Protocollo di Intesa tra l'Università Politecnica delle Marche e l'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Marche Nord, nel testo che si allega in formato cartaceo alla presente determina quale sua parte integrante e sostanziale;
3. di dare atto che, a seguito di delibera del Consiglio di Facoltà di medicina e Chirurgia tenutasi in data 19.10.2016 sono stati proposti per i conferimenti degli incarichi di Direzione Universitaria di Unità operativa Complessa rispettivamente il Prof. Francesco Barchiesi quale Direttore della UOC Malattie Infettive e la Dr.ssa Emma Espinosa quale Direttore della UOC Geriatria;

4. di procedere al conferimento dell'incarico quinquennale di Direzione Universitaria della UOC di Malattie Infettive, mediante sottoscrizione di un contratto individuale di lavoro ai sensi del vigente comma 9, art. 13, del CCNL dell'Area di Dirigenza Medica e Veterinaria, sottoscritto in data 08.06.2000, al Prof. Francesco Barchiesi, nato il 29/05/1959;
5. di procedere, altresì, al conferimento dell'incarico quinquennale di Direzione Universitaria della UOC di Geriatria, mediante sottoscrizione di un contratto individuale di lavoro ai sensi del vigente comma 9, art. 13, del CCNL dell'Area di Dirigenza Medica e Veterinaria, sottoscritto in data 08.06.2000, alla Dr.ssa Emma Espinosa, nata il 08.03.1964;
6. di dare decorrenza ai rapporti di lavoro di cui ai precedenti punti 4 e 5 dalla data di effettivo inizio del servizio che viene prevista nel giorno 01 novembre 2016 e riportata nel relativo contratto individuale;
7. di revocare le determinate aziendali n. 530 del 31.07.2014 e n. 249 del 22.04.2015 rispettivamente indizione ed ammissione dei candidati della procedura per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore Medico di Struttura Complessa - disciplina: Geriatria (Area medica e delle specialità mediche);
8. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
9. di dare atto che la presente determina non è soggetta a controllo a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 36 del 11/11/2013 e modificato dalla L.R. n. 10 del 15/05/2014, ed è esecutiva dal giorno della pubblicazione nell'albo aziendale.

Il Direttore Amministrativo
Dott. Antonio Draisci



per i pareri infrascritti

Dr.ssa Maria Capalbo



Il Direttore Sanitario
Dott. Edoardo Berselli



U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI

Si attesta di aver annotato la spesa per l'anno 2016 che grava sul bilancio derivante dalla presente determina - pari a € 11.325,59 è stato annotato ai conti del Budget provvisorio anno 2016, assegnato con sub-autorizzazione n. 1 del 01/01/2016, con modifica 219 del 25.10.2016, come segue:-

- ~~05.18.10.204 per € 8.378,15 trattamenti aggiuntivi personale universitario - area sanitaria -~~
- ~~05.18.10.204 per € 2.235,29 sociali personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo indeterminato;~~
- ~~05.18.01.02.04 per € 712,14 irap personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo indeterminato~~

Il Responsabile del Procedimento
(Sig.ra Graziella Cecconi)

Il Dirigente
(Dott. Rodolfo Pasquini)

U.O.C. PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO, PIANI E PROGRAMMI STRATEGICI

Si esprime parere di congruità economica per ciascun fattore produttivo rispetto al Budget provvisorio anno 2016 assegnato dalla Regione Marche con DGRM n. 1224/2015

Il Dirigente
(Dott.ssa Silvia Generali)

U.O.C. CONTABILITA', BILANCIO, PATRIMONIO E COORDINAMENTO INVESTIMENTI

Si attesta la corretta imputazione della spesa al Piano dei Conti e all'esercizio di competenza.

Giuseppe B.

Il Dirigente
(Dott.ssa Anna Gattini)

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(U.O.C. Gestione Risorse Umane e Relazioni Sindacali)

Atti e normativa di riferimento:

- ✓ **D.Lgs. n. 502/1992** recante ad oggetto " Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421";
- ✓ **Decreto del Presidente della Repubblica** 10 dicembre 1997, n. 484;
- ✓ **L.R. 26/96**, recante ad oggetto: "Riordino del servizio sanitario regionale" e ss.mm.ii.;
- ✓ **D.Lgs. n. 517/1999**, recante ad oggetto: "Disciplina dei rapporti fra Servizio sanitario nazionale ed università, a norma dell'art. 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419";
- ✓ **D.Lgs. n. 229/1999**, recante ad oggetto "Norme per la razionalizzazione del Servizio Sanitario Nazionale, a norma dell'art. 1 della Legge 30 novembre 1998 n. 419" e ss.mm.ii.;
- ✓ **L.R. n. 21/2009**, recante ad oggetto "Istituzione dell'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Marche Nord";
- ✓ **D.G.R.M. n. 1035 del 7/9/2004**, recante ad oggetto "D.Lgs n. 517/99 art. 1 protocollo d'intesa tra la Regione Marche e l'Università Politecnica delle Marche - Approvazione - Parziale modifica DGR n. 31/2004";
- ✓ **DGRM n. 1503 del 04/11/2013** recante ad oggetto "Art. 3, comma 2 lett. A) L.R. 13/2003 - Indirizzi per gli enti del Servizio sanitario regionale per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica, veterinaria e sanitaria ai sensi dell'art. 15, comma 7 bis decreto legislativo 502/1992";
- ✓ **D.G.R.M. n. 739 del 18/7/2016**, recante ad ad oggetto "Modifica della DGR 1035/2004 - Integrazione del protocollo d'Intesa tra Regione e Università all'allegato n. 1 Strutture sanitarie sedi di Unità operative complesse a direzione universitaria";
- ✓ **D.G.R.M. 1135 del 27/9/2016** recante ad oggetto "Controllo atti. L.R. n. 26/96, art. 28. Determine del direttore generale dell'Azienda ospedaliera Ospedali Riuniti Marche Nord n. 680 del 14.09.2016, concernente - proposta di aggiornamento dell'atto aziendale di cui all'art. 3, comma 1 - bis, del D.Lgs. n. 502/1992 e succ. mod. e dell'art. 5 della legge regionale n. 13/2003 e succ. mod. dell'Azienda ospedaliera Ospedali Riuniti Marche Nord. Adozione - e n. 697 del 26.09.2016 - Integrazione. Approvazione con prescrizioni";
- ✓ **Determina DG AORMN n. 721 del 3/10/2016**, recante ad oggetto "Aggiornamento dell'Atto aziendale di cui all'art. 3, comma 1- bis, del D.lgs. 502/1992 e dell'art. 5 della L.R. 13/2003 dell'A.O. Ospedali Riuniti Marche Nord. Adozione";
- ✓ **Determina n. 112 del 25 febbraio 2014** "Procedure per il conferimento di incarichi quinquennali di Direttore di Struttura Complessa per la dirigenza medica e sanitaria: approvazione schema tipo di bando";
- ✓ **CCNL Area Dirigenza Medica e Veterinaria 03/11/2005 e 06/05/2010**;
- ✓ **DGRM n. 1224 del 30/12/2015** " L.R. n. 13 del 20/06/2003 - Autorizzazione agli Enti del SSR ed al DIRMT alla gestione provvisoria dei rispettivi bilanci economici preventivi per l'anno 2016";
- ✓ **Determina n. 793/DG del 30/10/2014** " CUG. Presa d'atto del regolamento di funzionamento e approvazione del Piano delle Azioni Positive relativo al triennio 2014-2016";
- ✓ **Determina del Direttore Generale n. 210 del 07/04/2016**: "Programmazione fabbisogno del personale triennale (2016-2018) e Piano Occupazionale annuale (2016): approvazione";
- ✓ **Determina del Direttore Generale n. 337 del 20/05/2016**: "Programmazione fabbisogno del personale triennale (2016-2018) e Piano Occupazionale annuale (2016): integrazione determina 210/2016";
- ✓ **DGRM n. 518 del 23.05.2016**: "Controllo atti. L.R. n. 26/96, art. 28. Determina del direttore generale dell'Azienda ospedaliera Ospedali Riuniti Marche Nord n. 210 del 7.04.2016, concernente "Programmazione fabbisogno del personale triennale 2016 - 2018 e piano occupazionale annuale 2016: approvazione".

Si premette.

Con DGRM n. 1035 del 7.9.2004 veniva approvato un Protocollo di Intesa tra la Regione Marche e l'Università Politecnica delle Marche con il quale la Regione Marche e l'Università politecnica delle Marche, si danno reciprocamente atto della volontà di regolamentare i rapporti tra il servizio Sanitario Regionale ed Università finalizzati al raggiungimento di un esercizio concertato di funzioni ispirato a principi e criteri pienamente condivisi dalle parti e richiamati ed ivi dichiarati.

Per garantire alla Facoltà di Medicina e Chirurgia l'inscindibilità tra le funzioni di didattica, ricerca e di assistenza ed al SSR il pieno esercizio delle proprie funzioni istituzionali, Regione ed università hanno assunto l'impegno di

- ✓ garantire l'autonomo esercizio delle responsabilità gestionali alle Aziende ospedaliere o sanitarie per l'attuazione degli accordi condivisi e sottoscritti;
- ✓ assicurare all'Università l'autonomo esercizio delle proprie funzioni istituzionali, di didattica e di ricerca, tenendo conto dei necessari compiti assistenziali;
- ✓ assicurare adeguati riconoscimenti economici al personale convenzionato impegnato, graduati in relazione alle responsabilità connesse ai diversi tipi di incarico ricoperto, al rapporto di lavoro in regime di esclusività, nonché ai risultati ottenuti nelle funzioni assistenziali e nei compiti gestionali svolti, valutati secondo parametri di efficacia, appropriatezza ed efficienza e all'efficacia nella realizzazione dell'integrazione tra attività assistenziale, didattica e di ricerca, sulla base di quanto disposto agli art. 6 e 8.8 del D. Lgs.vo n. 517/1999.

L'art.4 del Protocollo di Intesa in parola, all'art. 4 " Personale Universitario convenzionato" stabilisce che *il personale universitario che opera presso le Aziende e le Strutture Sanitarie sedi di Unità Operative Complesse a Direzione Universitaria è individuato con appositi atti dei Direttori Generali, d'intesa con il Rettore; al medesimo, fermo restando il proprio stato giuridico, si applicano, per quanto attiene all'esercizio della attività assistenziale, le norme stabilite per il personale del servizio Sanitario Nazionale richiamate dal D. Lgs.vo n. 517/99 nonché le altre norme che ne facciano esplicito riferimento; il trattamento economico del personale convenzionato è definito mediante accordi con le Aziende ove il predetto personale opera.*

Con DGRM n. 739 del 18.7.2016 l'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Marche Nord veniva inserita nell'elenco degli enti con Strutture Sanitarie sedi di Unità Operative Complesse a Direzione Universitaria di cui all'Allegato n.1 della DGRM 1035 del 7 settembre 2004.

Con nota acquisita agli atti, il Rettore dell'Università Politecnica delle Marche, Prof. Sauro Longhi, ha comunicato quanto deliberato dal consiglio della Facoltà di Medicina e Chirurgia in data 19 ottobre 2016, ovvero la proposta dei nominativi del Prof. Francesco Barchiesi quale Direttore della UOC di Malattie Infettive e della Dr.ssa Emma Espinosa quale Direttore della UOC di Geriatria.

Al fine di adempiere al mandato ricevuto dalla Direzione Generale con determina n. 805/2016, punto 2. del dispositivo ed in ossequio a quanto stabilito dalla DGRM 1305/2004 richiamata, occorre approvare apposito protocollo d'intesa tra l'Azienda ospedaliera " Ospedali Riuniti Marche Nord" e l'Università politecnica delle Marche finalizzato a perfezionare l'individuazione ed la conseguente assegnazione degli incarichi di Direzione Universitaria di struttura complessa per le Unità di Malattie Infettive e di Geriatria. Detto protocollo di Intesa viene allegato alla Presente determina per farne parte integrante e sostanziale completo di schema tipo di contratto da sottoscrivere da parte dei professionisti individuati.

In merito alla legittimità del provvedimento si rappresenta che con DGRM n. 518 del 23/05/2016 è stato approvato il piano occupazionale 2016, adottato con determina n. 210 del 07/04/2016 integrata con atto n. 337 del 20/05/2016; il presente provvedimento esula dalla programmazione in quanto non trattasi di

Numero	813	Pag.	6
Data	26 OTT. 2016		

assunzione di personale ma di conferimento di incarico a personale di altra amministrazione del SSR che permane a tutti gli effetti dipendente esterno al quale viene assegnato, per un periodo di anni 5 la Direzione Universitaria di Struttura Complessa tramite stipula di apposita intesa.

Infine è opportuno precisare che con determine aziendali n. 530 del 31.07.2014 e n. 249 del 22.04.2015 veniva rispettivamente deliberata l'indizione della procedura per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore Medico di Struttura Complessa - disciplina: Geriatria (Area medica e delle specialità mediche) ed eseguita l'ammissione dei candidati che, per il venir meno delle esigenze aziendali a seguito di riorganizzazione, vanno revocate.

Il Responsabile del Procedimento
(P.O. Dott.ssa Claudia Cini)



Il Dirigente
Dott. Rodolfo Pasquini



- ALLEGATI -

La presente determina contiene il seguente allegato composto di n. 4 pagine:
Protocollo di Intesa per il conferimento di incarico di Direzione Universitaria di UOC, in formato cartaceo.

PROTOCOLLO D'INTESA

L'anno 2016 il giorno ____ del mese di Ottobre in esecuzione della determina del Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Marche Nord" di Pesaro n. ____ del _____, esecutiva

TRA

l'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Marche Nord di Pesaro (Partita IVA/Cod. Fisc.:02432930416) in seguito denominata "Azienda", nella persona del Direttore Generale, suo legale rappresentante, Dr.ssa Maria Capalbo, nata a Longobucco (CS) il 11.12.1968, domiciliato per la carica presso la Sede dell'Azienda in Pesaro, Piazzale Cinelli,4, il quale agisce in nome e per conto dell'Azienda

E

L'Università Politecnica delle Marche, di seguito definita "Università" nella persona del Magnifico Rettore in carica, Prof. Ing. Sauro Longhi, domiciliato in Ancona, Piazza Roma n.22, P.Iva e C.F. 00382520487

PREMESSO CHE

risultano vacanti gli incarichi della unità operativa Complessa di Malattie Infettive e Geriatria dell'Azienda ospedaliera " Ospedali Riuniti Marche Nord" di cui all'atto alla Determina DG AORMN n. 721 del 3/10/2016, recante ad oggetto "Aggiornamento dell'Atto aziendale di cui all'art. 3, comma 1- bis, del D.lgs. 502/1992 e dell'art. 5 della L.R. 13/2003 dell'A.O. Ospedali Riuniti Marche Nord. Adozione"

RITENUTO DI

Procedere all'attribuzione degli incarichi richiamati in premessa

CONSIDERATO CHE

1. L'art.5,comma 5, del D. Lgs. 517/1999 dispone quanto segue: L'attribuzione e la revoca ai professori e ai ricercatori universitari dell'incarico di direzione di una struttura, individuata come complessa ai sensi dell'articolo 3, comma 2, è effettuata dal direttore generale d'intesa con il rettore, sentito il direttore di dipartimento. L'attribuzione è effettuata senza esperimento delle procedure di cui all'articolo 15-ter, comma 2, dello stesso decreto legislativo n. 502 del 1992 fermo restando l'obbligo del possesso dei requisiti di cui al decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 484. L'attestato di formazione manageriale di cui all'articolo 15, comma 8, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, e successive modificazioni può essere sostituito da altro titolo dichiarato equipollente, con decreto dei Ministri della sanità e dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica...omissis.

2. L'art. 15, comma 7 bis, del D. Lgs. 502/92 così come modificato dall'art.4 del Decreto legge n. 158/2012, convertito con modificazioni nella legge n. 189/2012 conferma, tra l'altro, la disciplina innanzi richiamata.

3. La regione marche con deliberazione di Giunta n. 1503 del 4.11.2013, nel definire gli indirizzi concernenti i criteri e le modalità per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica veterinaria e sanitaria ha stabilito, in particolare, che gli incarichi di direzione delle strutture complesse a direzione universitaria devono essere conferiti, ai sensi del citato art.5, comma 5, del Decreto leg.vo n. 517/1999 dal Direttore Generale d'intesa con il Rettore dell'Università Politecnica delle marche, sentito il Direttore di Dipartimento e nel rispetto dei principi di imparzialità, buon andamento e trasparenza fissati dall'art. 15, comma 7 bis, del d. Lgs. N. 502/1992 prevedendo inoltre che gli atti d'intesa dovranno regolamentare la relativa procedura.

RICHIAMATO ALTRESI'

L'art.32, lettera a) dell'Atto aziendale di cui all'art. 3, comma 1- bis, del D.lgs. 502/1992 e dell'art. 5 della L.R. 13/2003 dell'A.O. Ospedali Riuniti Marche Nord approvato con determina n. 721/2016

VISTA LA COMUNICAZIONE

☐ Prot. N. _____ del _____ a firma del Rettore dell'Università Politecnica delle Marche;

CONCORDANO QUANTO SEGUE

Attribuire, con decorrenza dal 01.11.2016 al 31.10.2021 al Professore Branchiesi Francesco Associato dell'Università politecnica delle Marche in attività assistenziale - l'incarico di Direttore della Unità operativa Complessa Malattie Infettive;

Attribuire, con decorrenza dal 01.11.2016 al 31.10.2016 alla Dr.ssa Espinosa Emma Associata dell'Università politecnica delle Marche in attività assistenziale - l'incarico di Direttore della Unità operativa Complessa Geriatria;

assicurare adeguate forme di pubblicità agli atti del procedimento di nomina di cui trattasi.

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott.ssa Maria Capalbo)

IL RETTORE

(Prof. Ing. Sauro Longhi)

PREMESSO

- Che il Prof. _____, nato il _____ (cod. fiscale _____) e residente a _____, in _____ è Professore Associato dell'Università Politecnica delle Marche;
- Che il medesimo presta attività assistenziale nella posizione equiparata di Dirigente Medico della _____ con rapporto di lavoro esclusivo;
- Che con determina n. _____ del Direttore Generale è stata disposto il conferimento al prof. _____ dell'incarico di Direttore della _____ (struttura complessa) per un periodo di 5 anni decorrenti dal 01.11.2016.
- Che con DGRM n. 739 del 18.07.2016 è stata modificata la DGRM n. 1035/2004, mediante integrazione del protocollo di intesa (ALL. 1): "Strutture sanitarie sedi di Unità operative complesse a direzione sanitaria" aggiungendo, dopo il punto n. 3 dell'elenco, il punto n. 4. " Azienda Ospedaliera " Ospedali Riuniti Marche Nord";

In considerazione di quanto sopra premesso, occorre procedere alla stipula di apposito contratto, come di seguito disciplinato:

L'anno 2016, il giorno _____ del mese di _____, in esecuzione della deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Marche Nord " di Pesaro n. _____ del _____, esecutiva

TRA

l'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Marche Nord di Pesaro (Partita IVA/Cod. Fisc.:02432930416) in seguito denominata "Azienda", nella persona del Direttore Generale, suo legale rappresentante, Dr.ssa Maria Capalbo, nata a Longobucco (CS) il 11.12.1968, domiciliato per la carica presso la Sede dell'Azienda in Pesaro, Piazzale Cinelli,4, il quale agisce in nome e per conto dell'Azienda

si stipula

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO DI ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DI DIRIGENTE MEDICO DIRETTORE DELLA UOC

Disciplinato dalle clausole seguenti:

1. Il conferimento al Prof. _____ associato dell'Università Politecnica delle marche in attività assistenziale presso questa Azienda in qualità di Dirigente Medico con rapporto di lavoro esclusivo - dell'incarico di Direttore della UOC _____ dell'Azienda Ospedaliera " Ospedali Riuniti Marche Nord" ha validità per il periodo dal _____ al _____.

2. Il trattamento economico annuo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, determinato in applicazione dell'art.6 del D. lgs. 517/1999 e ss.mm.ii è il seguente:

- | | |
|--|---------|
| a. Posizione unificata | € _____ |
| b. Variabile aziendale | € _____ |
| c. Indennità di esclusività | € _____ |
| d. Indennità di direzione di struttura complessa | € _____ |

Spettano, altresì, le indennità e le competenze per il trattamento accessorio in relazione alle prestazioni effettivamente rese.

3. Ai sensi dell'art. 15 del CCNL 3.11.2005, il dirigente con incarico di direzione di struttura complessa assicura la propria presenza in servizio nell'ambito dell'assetto operativo della Azienda, articolando in modo flessibile il relativo orario per correlarlo alle esigenze della struttura cui è preposto, in relazione agli obiettivi e programmi annuali da realizzare, nonché per lo svolgimento delle attività di aggiornamento, didattica e ricerca finalizzata.

4. Si conviene, per quanto non espressamente disciplinato dalle parti, che il rapporto di lavoro di cui al presente

contratto, è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti, anche con riferimento alle cause di risoluzione il rapporto di lavoro ed i relativi termini di preavviso, nonché ove non contrattualmente disciplinati, dalle norme del C.C. (libro 5°, titolo 2°, capo 1°) e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa.

5. La verifica dei risultati e la valutazione del Dirigente, ex art. 15 - commi 5 e 6 - del D. Lgs. 502/92 e ss.mm. e ii., sarà effettuata con le modalità previste dal Capo IV - artt. 26 e seguenti - del CCNL 03.11.2005:

- Verifica annuale da parte del Nucleo di Valutazione dei risultati raggiunti in relazione agli obiettivi di Budget al fine dell'assegnazione della retribuzione di risultato;
- Verifica da parte del Collegio Tecnico alla scadenza dell'incarico ora conferito.

La valutazione negativa produce gli effetti di cui all'art. 30 del CCNL 03.11.2005;

dette verifiche verranno effettuate con le modalità previste dal Regolamento Aziendale in materia di valutazione degli incarichi dirigenziali dell'Area Medica e S.P.T.A., approvato con determina DG n. ____ del ____ e comunque quello nel tempo vigente.

6. Nel corso del rapporto di lavoro la modifica di uno degli aspetti del contratto individuale è preventivamente comunicata al Dirigente per il relativo specifico assenso.

7. Gli obiettivi assegnati al Prof. _____ da conseguire nell'ambito della durata dell'incarico sono i seguenti:

8. Vengono integralmente richiamate, in quanto applicabili, le norme di cui al D. Lgs. 30.12.1992 n. 502 e ss.mm.ii. e dal D. Lgs. 21.12.1999 n. 517 nonché le DD.GG.RR.MM indicate in premessa.

Il presente contratto non è soggetto a registrazione ai fini fiscali o costitutivi. Esso fa stato tra le parti.
Letto, confermato e sottoscritto.

Pesaro, li _____

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Maria Capalbo)

IL Dr. _____



REGIONE MARCHE

Numero 813/AORMNDGEN

Data 26/10/2016

DETERMINA N. 813/AORMNDGEN DEL 26/10/2016

Approvazione Protocollo di Intesa tra l'università Politecnica delle Marche e l'Azienda ospedaliera Marche Nord; conferimento incarichi di Direzione Universitaria per le Unità Operative Complesse di Malattie Infettive e Geriatria.

PUBBLICAZIONE:

dal 26/10/2016 al 09/11/2016

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 26/10/2016
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI ☒ NO ☐

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

26/10/2016

IL FUNZIONARIO INCARICATO

L. Fedele Livia Fedele

Collegio Sindacale: inviata con nota del _____

Atto soggetto al controllo della Regione: SI ☐ NO ☒

Inviato con nota n. _____ del _____