

STATO DELL'ARTE E SFIDE FUTURE DELLA DIRIGENZA SANITARIA REGIONALE

REPORT DEL SETTORE ANAAO ASSOMED MARCHE
BIOLOGI, CHIMICI, FISICI E PSICOLOGI: COMPETENZE CHE FANNO
SISTEMA

L'IDENTITÀ DELLA DIRIGENZA SANITARIA

- **UNITÀ D'AZIONE:** UN SOLO SINDACATO PER L'AREA SANITÀ
- **IL VALORE DELL'ÉQUIPE:** MULTIDISCIPLINARIETÀ COME FORZA
- DIAGNOSTICA, SICUREZZA, PREVENZIONE E SALUTE MENTALE



LA RIFORMA DELLE AST NELLE MARCHE

- PASSAGGIO ASUR -> 5 AST: SFIDA ORGANIZZATIVA APERTA
- GOVERNANCE CLINICA: I DIRIGENTI SANITARI PROTAGONISTI
- EVITARE CHE LA BUROCRAZIA RALLENTI L'ASSISTENZA



INCARICHI E CARRIERE (ART. 18 E 22 CCNL)

- OBIETTIVO MARCHE: COMPLETAMENTO PESATURA INCARICHI
- RICONOSCIMENTO ALTE SPECIALIZZAZIONI E STRUTTURE
 - TRASPARENZA E CRITERI CERTI IN TUTTE LE AST

IL NODO DELLA SPECIFICITÀ SANITARIA

DIRIGENZA MEDICA

Indennità Specificità: ~650€/850€
Incarichi Struttura: Consolidati
Accesso Prestazioni Agg.: Pieno



DIRIGENZA SANITARIA

Indennità Specificità: ~120€
Incarichi Struttura: Sottostimati
Accesso Prestazioni Agg.: Limitato

OBIETTIVO MARCHE: Pari dignità contrattuale per un'unica Dirigenza di Area Sanità

ORARIO DI LAVORO E BENESSERE



- LIMITE 38 ORE: GARANZIA DI SICUREZZA PER TUTTI
- MONITORAGGIO ECCEDENZE: STOP AL LAVORO GRATUITO
- PREVENZIONE BURNOUT: TUTELA DEL PROFESSIONISTA

LISTE D'ATTESA E PRESTAZIONI AGGIUNTIVE

- **FLAT TAX 15%:** OPPORTUNITÀ PER TUTTA L'AREA SANITÀ
- **RUOLO DEI SANITARI NELL'ABBATTIMENTO ATTESE**
- **EQUITÀ DISTRIBUTIVA DEI FONDI REGIONALI**



INVESTIRE NEL CAPITALE UMANO (2025-27)

- SUPERARE LA LOGICA DELLA SEMPLICE SOSTITUZIONE
- **PSICOLOGI** STRUTTURATI NELLE CASE DI COMUNITÀ
- **FISICI** E **CHIMICI** PER L'INNOVAZIONE TECNOLOGICA

FORMAZIONE E RICERCA (LE 208 ORE)



- DIRITTO ALL'AGGIORNAMENTO COME TEMPO DI LAVORO
- PIANI FORMATIVI AST INCLUSIVI
- SANITÀ MARCHIGIANA ALL'AVANGUARDIA

ROADMAP 2026-2027: COSA FAREMO

- TAVOLI AST: SBLOCCO FONDI E PESATURA INCARICHI
- DIFFIDA FORMAZIONE: DIFESA DELLE 208 ORE ANNUE
- MONITORAGGIO LISTE D'ATTESA ED EQUITÀ FLAT TAX

CONCLUSIONI: INSIEME SIAMO PIÙ FORTI

- ESSERE ANAAO: FORZA CONTRATTUALE E VISIONE STRATEGICA
- L'IMPEGNO MARCHE: PORTARE LA VOCE DEI DIRIGENTI AI TAVOLI
- **'SPECIFICITÀ È VALORE, UNITÀ È FORZA'**

